



La formation doit être orientée vers les objectifs à atteindre et proche de la réalité.
Pour garantir la réussite d'un exercice d'intervention il est nécessaire de le planifier et de l'apprécier.
Le déroulement de l'élaboration d'exercice d'intervention ci-dessous facilite les travaux de
préparation du directeur d'exercice.

1. Conditions cadres

- Situation initiale: Quelles sont les règles du jeu ?
- Formation engagée/Public-cible: Qui est exercé ?
- Effort principal de l'engagement: Que veut-on atteindre ?
- Lieu d'exercice/Objectif de l'exercice: Où se déroule-t-il ?; Accord avec partenaires/personnes concernées)
- Durée: Combien de temps y-a-t'il à disposition ?

2. Définition d'objectifs (pour chacun au maximum 3)

- Buts pour la direction d'intervention (CI)
- Buts pour les cadres (OF, CG)
- Buts pour les intervenants (SP)

3. Mesures organisationnelles

- Moyens (à disposition)
- Direction d'intervention (CI et cadres)
- Direction d'exercice (Directeur d'exercice et aides)
- Organisations partenaires (qui est engagé, à quel endroit et avec quelle mission)
- Figurants (qui est engagé, à quel endroit et avec quelle mission)

4. Plan des phases

- Que se passe-t-il quand et à quel endroit
- Déroulement pour les organisations impliquées/Définir les fonctions
- Difficultés/Facilités dynamiques

5. Points d'appréciation

- Qu'apprécie-t-on chez le chef d'intervention ?
- Qu'apprécie-t-on chez les cadres ?
- Qu'apprécie-t-on chez les spécialistes ?
- Qu'apprécie-t-on chez les intervenants ?

6. Représentation graphique (croquis de la situation)

- Situation de base
- Situation des dégâts
- Solution possible



1. Conditions cadres

- Situation initiale: _____
- Formation engagée: _____
- Effort principal: _____
- Lieu d'exercice, objectif: _____
- Durée/temps: _____

2. Définition d'objectifs (pour chacun au maximum 3)

- Direction d'intervention (CI): _____

- Cadres (OF, CG): _____

- Intervenants (SP): _____

3. Mesures organisationnelles

- Moyens: _____
- Direction d'intervention: _____
- Direction d'exercice: _____
- Organisations partenaires: _____
- Figurants: _____

4. Plan des phases

_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

5. Points d'appréciation

- Direction d'intervention: _____
- Cadres: _____
- Spécialistes: _____
- Intervenants: _____



6. Représentation graphique (Croquis de la situation)

Légende:
